

ZARZĄDZENIE Nr 69.2024
Wójta Gminy Wąsewo
z dnia 30 sierpnia 2024 r.

w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędowi Gminy Wąsewo

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609, z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Nadaje się Regulamin Organizacyjny Urzędowi Gminy Wąsewo, w brzmieniu określonym w załączniku do zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Wąsewo.

§ 3. Traci moc zarządzenie nr 110.2021 Wójta Gminy Wąsewo z dnia 29 listopada 2021 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Wąsewo, (ze zmianami).

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r.

WÓJT
Urszula Nadratowska
Urszula Nadratowska

REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU GMINY WĄSEWO

Rozdział I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin Organizacyjny zwany dalej „Regulaminem” określa organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Gminy Wąsewo.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Wąsewo,
- 2) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Wąsewo,
- 3) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wąsewo,
- 4) Sekretarzu – należy przez to rozumieć Sekretarza Gminy Wąsewo,
- 5) Skarbniku – należy przez to rozumieć Skarbnika Gminy Wąsewo,
- 6) Urzędzie – należy przez to rozumieć Urząd Gminy Wąsewo,
- 7) Komórce organizacyjnej - należy przez to rozumieć referaty i samodzielne stanowiska pracy utworzone w Urzędzie w celu wykonywania określonych zadań.

§ 3.

1. Urząd jest budżetową jednostką organizacyjną Gminy.
2. Urząd jest pracodawcą dla zatrudnionych w nim pracowników.
3. Siedzibą Urzędu jest miejscowość Wąsewo, ul. Zastawska 13.
4. Urząd jest czynny od poniedziałku do piątku w godzinach od 8⁰⁰ do 16⁰⁰.

Rozdział II ZAKRES DZIAŁANIA I ZADANIA URZĘDU

§ 4.

1. Urząd stanowi aparat pomocniczy Wójta, Rady i jej komisji oraz innych organów funkcjonujących w strukturze Gminy.
2. Do zakresu działania Urzędu należy zapewnienie warunków należytego wykonywania spoczywających na Gminie zadań:
 - 1) własnych,
 - 2) zleconych z zakresu administracji rządowej,
 - 3) wykonywanych na podstawie porozumienia z organami administracji samorządowej i rządowej (zadań powierzonych).

§ 5.

1. Do zadań Urzędu należy zapewnienie pomocy organom Gminy w wykonywaniu ich zadań i kompetencji.
2. W szczególności do zadań Urzędu należy:
 - 1) przygotowywanie materiałów niezbędnych do podejmowania uchwał, wydawania decyzji, postanowień i innych aktów z zakresu administracji publicznej oraz podejmowania innych czynności prawnych przez organy Gminy,
 - 2) wykonywanie na podstawie udzielonych upoważnień czynności faktycznych wchodzących w zakres zadań Gminy,
 - 3) zapewnienie organom Gminy możliwości przyjmowania, rozpatrywania oraz załatwiania skarg i wniosków,

- 4) przygotowywanie materiałów niezbędnych do uchwalania i wykonywania budżetu Gminy,
- 5) realizacja innych obowiązków i uprawnień wynikających z przepisów prawa oraz norm prawnych ustanowionych przez organy Gminy,
- 6) zapewnienie warunków organizacyjnych do odbywania sesji Rady, posiedzeń jej komisji oraz innych organów funkcjonujących w strukturze Gminy,
- 7) prowadzenie zbioru przepisów prawa miejscowego dostępnego do powszechnego wglądu w siedzibie Urzędu,
- 8) wykonywanie prac kancelaryjnych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa,
- 9) realizacja obowiązków i uprawnień służących Urzędowi jako pracodawcy – zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa pracy,
- 10) zapewnienie właściwej i terminowej realizacji zadań zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- 11) zapewnienie właściwej ochrony danych osobowych przetwarzanych w Urzędzie,
- 12) zapewnienie bezpieczeństwa systemów teleinformatycznych w Urzędzie.

Rozdział III ORGANIZACJA URZĘDU

§ 6.

- 1) W Urzędzie tworzy się referaty oraz samodzielne stanowiska pracy.
- 2) Referatem kieruje kierownik, a w czasie nieobecności kierownika zastępstwo pełni wyznaczony przez niego pracownik.

§ 7. 1. W skład struktury organizacyjnej Urzędu wchodzi następujące samodzielne stanowiska pracy oraz referaty, które oznacza się następującymi oznaczeniami literowymi:

- 1) **WG.** – Wójt Gminy,
- 2) **SC.** – Zastępca Kierownika USC,
- 3) **OC.** – stanowisko ds. obronnych, obrony cywilnej, zarządzania kryzysowego oraz ochrony informacji niejawnych,
- 4) **RO.** – **Referat Organizacyjny**, w skład którego wchodzi następujące stanowiska:
 - a) **OR.** – Sekretarz Gminy, który sprawuje jednocześnie funkcje Kierownika referatu,
 - b) **OG.** – ds. oświaty gminnej,
 - c) **PR.** - ds. pracowniczych i obsługi samorządu gminnego,
 - d) **IU.** – ds. informatyzacji urzędu,
 - e) **SR.** – ds. sportu – trener środowiskowy,
 - f) stanowiska pomocnicze obsługi:
 - **KS** – sekretarka-kancelista,
 - pomoc administracyjna,
 - sprzątaczką – 2 etaty (*1 etat - GCSiR- hala sportowa w Wąsewie*),
 - robotnik (*GCSiR- hala sportowa w Wąsewie.*)
- 5) **RF.** – **Referat Finansowy**, w skład którego wchodzi następujące stanowiska:
 - a) **SG.** – Skarbnik Gminy, który sprawuje jednocześnie funkcje Kierownika referatu,
 - b) **KO.** – stanowisko ds. księgowości,
 - c) **KM.** – stanowisko ds. księgowości,

- d) **KP** - stanowisko ds. księgowości,
 - e) **KB**. – stanowisko ds. płac i księgowości budżetowej,
 - f) **WP**. – stanowisko ds. wymiaru i księgowości podatkowej,
 - g) **OB**. – stanowisko ds. obsługi kasowej i księgowości budżetowej.
 - h) stanowisko pomocnicze i obsługi: pomoc administracyjna.
- 6) **RG. – Referat Inwestycji i Gospodarki Komunalnej**, w skład którego wchodzi następujące stanowiska:
- a) **FD**. – Kierownik referatu,
 - b) **GO**. – ds. gospodarki odpadami komunalnymi,
 - c) **GK**. – ds. gospodarki komunalnej,
 - d) stanowiska pomocnicze i obsługi:
 - konserwator urządzeń wodno-kanalizacyjnych – 2 etaty,
 - pomoc administracyjna.
- 7) **RS. – Referat Ochrony Środowiska i Gospodarki Przestrzennej**, w skład którego wchodzi następujące stanowiska:
- a) **RI**. – Kierownik referatu,
 - b) **IP**. – ds. planowania przestrzennego i gospodarki nieruchomościami,
 - c) **KW**. – ds. efektywności energetycznej,
 - d) **ED**. – ekodoradca.
- 8) **Stanowiska pomocnicze i obsługi:**
- a) **KS**. – sekretarka-kancelista,
 - b) **KD**. – kierownik dyspozytorni,
 - c) pomoc administracyjna – 3 etaty,
 - d) konserwator urządzeń wodno-kanalizacyjnych – 2 etaty,
 - e) kierowca autobusu – robotnik,
 - f) kierowca autobusu,
 - g) robotnik – 4 etaty, *(w tym 1 etat GCSiR- hala sportowa w Wąsewie)*,
 - h) sprzątaczką – 2 etaty, *(w tym 1 etat - GCSiR- hala sportowa w Wąsewie)*.
2. Liczba etatów może być zwiększona w przypadku:
- 1) konieczności zapewnienia zastępstwa za pracownika w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy na czas zastępstwa,
 - 2) realizacji prac w ramach umów zawieranych z Powiatowym Urzędem Pracy (min. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych).
3. Oznaczenia literowe, określone w ust. 1 obowiązują w zakresie oznaczania pism na podstawie Instrukcji kancelaryjnej i jednolitego rzeczowego wykazu akt.

§ 8. Integralną część regulaminu stanowi załącznik graficzny określający strukturę organizacyjną urzędu.

Rozdział IV

ZASADY FUNKCJONOWANIA URZĘDU

§ 9. Urząd działa według następujących zasad:

- 1) praworządności,
- 2) służebności wobec społeczności lokalnej,
- 3) racjonalnego gospodarowania mieniem publicznym,
- 4) jednoosobowego kierownictwa,

- 5) kontroli wewnętrznej,
- 6) podziału zadań pomiędzy kierownictwo Urzędu i poszczególne stanowiska pracy,
- 7) wzajemnego współdziałania.

§ 10. Pracownicy Urzędu w wykonywaniu swoich obowiązków i zadań Urzędu działają na podstawie i w granicach prawa i obowiązani są do ścisłego jego przestrzegania.

§ 11. Pracownicy Urzędu w wykonywaniu zadań Urzędu w ramach swoich obowiązków są obowiązani służyć Gminie i Państwu.

§ 12.

1. Gospodarowanie środkami rzeczowymi odbywa się w sposób racjonalny, celowy i oszczędny, z uwzględnieniem zasady szczególnej staranności w zarządzaniu mieniem komunalnym.
2. Zakupy i inwestycje dokonywane są po wyborze najkorzystniejszej oferty, zgodnie z przepisami dotyczącymi zamówień publicznych.

§ 13.

1. Wójt kieruje Urzędem na zasadzie jednoosobowego kierownictwa, które polega na jednolitości wydawania poleceń i służbowego podporządkowania, podziale czynności na poszczególnych pracowników oraz ich indywidualnej odpowiedzialności za wykonanie powierzonych zadań.
2. Urzędem kieruje Wójt przy pomocy Sekretarza i Skarbnika, którzy ponoszą odpowiedzialność przed Wójtem za realizację swoich zadań.
3. Kierownicy poszczególnych referatów kierują i zarządzają nimi w sposób zapewniający optymalną realizację zadań referatów i ponoszą za to odpowiedzialność przed Wójtem.
4. Kierownicy poszczególnych referatów urzędu są bezpośrednimi przełożonymi podległych im pracowników i sprawują nadzór nad nimi.

§ 14. W Urzędzie działa kontrola wewnętrzna, której celem jest zapewnienie prawidłowości wykonywania zadań Urzędu i obowiązków przez poszczególnych pracowników Urzędu.

§ 15.

1. Pracownicy Urzędu realizują zadania wynikające z przepisów prawa i Regulaminu w zakresie ich właściwości rzeczowej.
2. Pracownicy Urzędu są zobowiązani do współdziałania, w szczególności w zakresie wymiany informacji i wzajemnych konsultacji.

Rozdział V

ZASADY KIEROWANIA URZĘDEM

Wójt- stanowisko z wyboru

§ 16.

1. Wójt jest Kierownikiem Urzędu.
2. Wójt jest zwierzchnikiem służbowym wobec wszystkich pracowników urzędu oraz kierowników jednostek organizacyjnych Gminy.
3. Wójt odpowiada za prawidłową gospodarkę finansową Gminy.
4. Wójt zapewnia warunki sprawnego funkcjonowania Urzędu.
5. Do zakresu zadań Wójta należy w szczególności:
 - 1) kierowanie bieżącymi sprawami Gminy oraz reprezentowanie jej na zewnątrz,

- 2) wykonywanie zadań zastrzeżonych dla Wójta przez przepisy prawa, regulaminy, uchwały Rady,
 - 3) gospodarowanie mieniem komunalnym,
 - 4) skuteczne wypełnianie zadań organizatorskich w stosunku do instytucji, mieszkańców oraz gminnych jednostek organizacyjnych,
 - 5) wnikliwe i terminowe rozpatrywanie skarg i wniosków,
 - 6) nadzór nad przygotowywaniem projektów uchwał Rady, w tym projektu budżetu Gminy,
 - 7) wykonywanie uchwał Rady,
 - 8) stwarzanie organizacyjnych i materialno-technicznych warunków działalności Rady i jej Komisji,
 - 9) wykonywanie zadań zleconych z zakresu administracji rządowej,
 - 10) wykonywanie budżetu,
 - 11) zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych Gminy,
 - 12) podejmowanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników zatrudnionych w Urzędzie, kierowników jednostek organizacyjnych Gminy i wyznaczanie innych osób do podejmowania tych czynności,
 - 13) zapewnianie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej,
 - 14) udzielanie odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych, o ile Statut Gminy nie stanowi inaczej,
 - 15) przyjmowanie ustnych oświadczeń woli spadkodawcy,
 - 16) wydawanie decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej,
 - 17) upoważnianie pracowników urzędu do wydawania decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej w swoim imieniu,
 - 18) przyjmowanie oświadczeń o stanie majątkowym od pracowników samorządowych upoważnionych do wydawania decyzji administracyjnych i kierowników jednostek organizacyjnych gminy,
 - 19) sprawowanie nadzoru nad jednostkami organizacyjnymi gminy,
 - 20) pełnienie funkcji szefa obrony cywilnej Gminy,
 - 21) kierowanie wykonywaniem zadań obronnych,
 - 22) wydawanie przepisów prawnych w formie zarządzeń, regulaminów, instrukcji oraz wytycznych,
 - 23) wykonywanie innych zadań zastrzeżonych dla Wójta przez przepisy prawa i Regulamin.
6. Wójt może powierzyć prowadzenie określonych spraw Gminy w swoim imieniu Sekretarzowi.
 7. Podczas nieobecności Wójta pracą Urzędu kieruje Sekretarz.

Sekretarz – zatrudniony na podstawie umowy o pracę

§ 17.

1. **Sekretarz** w zakresie ustalonym przez Wójta zapewnia sprawne funkcjonowanie urzędu i warunki jego działania.

2. Do zadań Sekretarza należy w szczególności:

- 1) organizacja pracy Urzędu,

- 2) opracowywanie projektu Statutu, Regulaminu i ich zmian oraz innych regulaminów dotyczących działalności Urzędu,
- 3) zapewnienie zgodności działania Urzędu z obowiązującymi przepisami prawa,
- 4) opracowywanie zakresów czynności na poszczególne stanowiska pracy,
- 5) nadzór nad organizacją pracy w Urzędzie oraz prowadzenie spraw związanych z doskonaleniem kadr,
- 6) zapewnienie właściwej informacji dotyczącej pracy Urzędu i poszczególnych stanowisk,
- 7) systematyczne działanie na rzecz doskonalenia obsługi interesantów i poprawy stylu pracy Urzędu,
- 8) nadzór nad przygotowaniem projektów uchwał Rady i zarządzeń Wójta,
- 9) koordynacja i nadzór nad pracami remontowymi w Urzędzie i zakupem środków trwałych,
- 10) koordynowanie prac związanych z wyborami, referendum i spisami,
- 11) przedkładanie Wójtowi propozycji dotyczących usprawnienia pracy Urzędu,
- 12) rozpatrywanie skarg na pracę Urzędu,
- 13) prowadzenie i udostępnianie książki kontroli,
- 14) prowadzenie kontroli wewnętrznej,
- 15) prowadzenie centralnego rejestru zarządzeń i przekazywanie ich do realizacji pracownikom,
- 16) prowadzenie centralnego rejestru skarg i wniosków oraz składanie sprawozdań w tym zakresie,
- 17) przygotowywanie i prowadzenie ewidencji upoważnień i pełnomocnictw,
- 18) przygotowywanie i opracowywanie projektu raportu o stanie Gminy,
- 19) prowadzenie rejestru instytucji kultury,
- 20) zapewnienie przestrzegania przez pracowników tajemnicy służbowej oraz ochrony innych ustawowo chronionych informacji,
- 21) czuwanie nad tokiem i terminowością wykonywania zadań Urzędu,
- 22) nadzór nad przestrzeganiem dyscypliny pracy w Urzędzie,
- 23) nadzór nad załatwianiem skarg i wniosków,
- 24) koordynowanie kontroli zarządczej,
- 25) potwierdzanie własnoręczności podpisów,
- 26) przyjmowanie oświadczeń ustnych ostatniej woli spadkodawcy,
- 27) realizacja zadań gminy wynikających z ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie,
- 28) prowadzenie spraw w zakresie organizowania imprez masowych i zgromadzeń na terenie gminy,
- 29) współpraca z podmiotami ekonomii społecznej,
- 30) współpraca z Lokalną Grupą Działania „Zielone Sióło” oraz innymi podmiotami;
- 31) realizacja zadań z zakresu promocji gminy,
- 32) realizacja zadań Gminy w zakresie upowszechniania kultury oraz zadań wynikających z ustawy o bibliotekach,
- 33) pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na przedsięwzięcia realizowane przez Gminę Wąsewo.
- 34) nadzór i prowadzenie dokumentacji praktyk odbywanych przez studentów i uczniów szkół średnich,
- 35) wykonywanie funkcji zwierzchnika służbowego wobec pracowników, zgodnie z załącznikiem do regulaminu,
- 36) zastępowanie Wójta podczas jego nieobecności,
- 37) wykonywanie innych zadań na polecenie lub z upoważnienia Wójta.

Skarbnik- stanowisko z powołania

§ 18.

1. Skarbnik zapewnia prawidłową gospodarkę finansową gminy.
2. Do zadań Skarbnika należy w szczególności:
 - 1) wykonywanie określonych przepisami prawa obowiązków w zakresie rachunkowości,
 - 2) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi,
 - 3) dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym,
 - 4) dokonywanie wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych,
 - 5) wykonywanie innych czynności odpowiadających obowiązkowi głównej księgowej określonych w ustawie o finansach publicznych,
 - 6) dbałość o prawidłową gospodarkę środkami publicznymi – kontrasygnowanie czynności prawnych mogących spowodować powstanie zobowiązań pieniężnych,
 - 7) współdziałanie w opracowywaniu budżetu oraz przygotowanie projektów uchwał i zarządzeń w sprawach uchwalenia budżetu (parafowanie projektów),
 - 8) opracowywanie projektów uchwał Rady i zarządzeń Wójta z zakresu finansów,
 - 9) nadzór nad przestrzeganiem dyscypliny finansowej,
 - 10) analiza wykonywania budżetu Gminy oraz wnioskowanie w sprawach zmian w budżecie w celu racjonalnego dysponowania środkami,
 - 11) opracowywanie projektów wieloletnich i rocznych planów finansowania zadań gminy,
 - 12) opracowywanie okresowych analiz i sprawozdań o sytuacji finansowej gminy,
 - 13) sporządzanie obowiązujących sprawozdań finansowych,
 - 14) opracowywanie programów gospodarczych i prognoz finansowych dla gminy,
 - 15) opiniowanie projektów decyzji i aktów normatywnych wywołujących skutki finansowe dla budżetu,
 - 16) kontrola gospodarki finansowej jednostek organizacyjnych gminy i jednostek pomocniczych (sołectw),
 - 17) zapewnienie ewidencjonowania majątku Gminy w sposób zgodny z prawem i gwarantujący jego ochronę, koordynacja oraz nadzór nad zakupem środków trwałych,
 - 18) udział w pracach związanych z pozyskaniem zewnętrznych pozabudżetowych środków finansowych,
 - 19) przygotowywanie dokumentów dotyczących ewentualnego zaciągnięcia kredytów i pożyczek przez Gminę,
 - 20) nadzór nad przebiegiem inwentaryzacji składników majątkowych Gminy,
 - 21) nadzorowanie całokształtu prac właściwego naliczania i poboru podatków i opłat oraz prawidłowej rachunkowości i ewidencji majątku,
 - 22) dokonywanie kontroli finansowej w tym celu przygotowywanie i organizacja właściwego obiegu dokumentów księgowych i finansowych w Urzędzie,
 - 23) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania oraz kontrola stanowisk pracy związanych z księgowością, rozliczeniem materiałów i gospodarką finansową /w ramach kontroli wewnętrznej/,
 - 24) wykonywanie funkcji zwierzchnika służbowego wobec pracowników, zgodnie z załącznikiem do regulaminu,

- 25) wykonywanie innych zadań przewidzianych przepisami prawa oraz zadań wynikających z poleceń lub upoważnień Wójta.
3. Zastępstwo za Skarbnika wykonuje upoważniony pracownik zatrudniony na stanowisku ds. księgowości.

Rozdział VI

ZADANIA I KOMPETENCJE REFERATÓW I SAMODZIELNYCH STANOWISK PRACY

§ 19. Referaty i samodzielne stanowiska pracy prowadzą sprawy związane z realizacją zadań i kompetencji Wójta, których szczegółowego podziału w oparciu o Regulamin dokonuje Wójt na wniosek Sekretarza lub Skarbnika.

§ 20. Do ogólnych zadań referatów i samodzielnych stanowisk pracy należy w szczególności:

- 1) właściwa i terminowa realizacja zadań,
- 2) prowadzenie postępowania administracyjnego i przygotowywanie materiałów oraz projektów decyzji administracyjnych,
- 3) wykonywanie zadań wynikających z przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji,
- 4) pomoc Radzie, właściwym rzeczowo komisjom Rady, Wójtowi i jednostkom pomocniczym Gminy w wykonywaniu ich zadań,
- 5) współdziałanie ze Skarbnikiem przy opracowywaniu materiałów niezbędnych do przygotowania projektu budżetu Gminy,
- 6) współdziałanie z organami samorządowymi na terenie gminy oraz właściwymi organami rządowej administracji ogólnej,
- 7) zapewnienie właściwej obsługi interesantów w zakresie działania stanowiska pracy,
- 8) przygotowywanie sprawozdań, ocen, analiz i bieżących informacji o realizacji zadań,
- 9) przestrzeganie przepisów kodeksu postępowania administracyjnego, ustawy o opłacie skarbowej ustawy o ochronie informacji niejawnych, ochrona innych ustawowo chronionych informacji oraz zapewnienie ochrony danych osobowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 10) przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- 11) przechowywanie akt z zakresu stanowiska pracy oraz zabezpieczenie ich przed dostępem osób nieupoważnionych,
- 12) prowadzenie akt zgodnie z obowiązującym jednolitym rzeczowym wykazem akt dla organów gmin,
- 13) archiwizacja akt ostatecznie załatwionych i przekazywanie ich do archiwum zakładowego,
- 14) usprawnianie własnej organizacji, metod i form pracy,
- 15) racjonalne gospodarowanie środkami publicznymi,
- 16) dokonywanie wydatków budżetowych na podstawie ustawy o zamówieniach publicznych, prowadzenie rejestru zamówień publicznych,
- 17) udostępnianie dokumentów za wyjątkiem tych, których jawność wyłącza ustawy,
- 18) przygotowywanie projektów uchwał Rady i zarządzeń Wójta oraz innych materiałów wnoszonych pod obrady Rady i jej Komisji,
- 19) wykonywanie uchwał Rady i zarządzeń Wójta przekazanych do realizacji,
- 20) rozpatrywanie skarg, wniosków i interpelacji według właściwości,

- 21) udostępnianie bieżącej informacji publicznej w zakresie zajmowanego stanowiska na zasadach i w trybie określonym w ustawie o dostępie do informacji publicznej w tym w Biuletynie Informacji Publicznej,
- 22) realizacja zadań w zakresie obronności kraju, obrony cywilnej, ochrony mienia w zakresie ustalonym odrębnymi przepisami, a mieszczącymi się w zakresie działania stanowiska pracy,
- 23) określanie zadań i celów komórki organizacyjnej w danym roku budżetowym, zapewnienie dokonania identyfikacji i analizy ryzyk związanych z projektowanymi do wykonania przez komórkę organizacyjną zadaniami i celami, przygotowywanie propozycji dotyczących mierników i kryteriów oceny sposobu wykonywania zadań publicznych przez komórkę organizacyjną, jak również ich aktualizację,
- 24) przedkładanie projektów umów do zarejestrowania w Centralnym Rejestrze Umów.

§ 21. Do zadań pracownika zatrudnionego na stanowisku **Zastępcy Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego należy w szczególności:**

- 1) wykonywanie zadań wynikających z przepisów prawa o aktach stanu cywilnego i Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego,
- 2) prowadzenie archiwum USC,
- 3) prowadzenie ewidencji ludności,
- 4) wydawanie dowodów osobistych,
- 5) organizowanie uroczystości jubileuszowych,
- 6) wykonywanie zadań wynikających ze zmiany ustawy o zmianie imion i nazwisk,
- 7) sporządzanie testamentów alograficznych,
- 8) prowadzenie spraw w zakresie organizowania zbiorów publicznych na terenie gminy.

§ 22. Do zadań pracownika zatrudnionego na stanowisku **ds. obronnych, obrony cywilnej, zarządzania kryzysowego oraz ochrony informacji niejawnych należy w szczególności:**

- 1) realizacja zadań w zakresie obrony cywilnej,
- 2) realizacja zadań w zakresie spraw obronnych (opracowywanie planów operacyjnych, planów podmiotów leczniczych na potrzeby obronne, prowadzenie spraw HNS, militaryzacji) oraz zarządzania kryzysowego,
- 3) realizacja zadań w zakresie spraw wojskowych,
- 4) pełnienie funkcji pełnomocnika ds. informacji niejawnych,
- 5) prowadzenie kancelarii materiałów niejawnych,
- 6) prowadzenie archiwum zakładowego,
- 7) prowadzenie książki obiektu budowlanego dla budynku Urzędu Gminy Wąsewo, przestrzeganie terminów przeglądów stanu technicznego budynku i instalacji,
- 8) pełnienie funkcji inspektora bezpieczeństwa teleinformatycznego- systemu teleinformatycznego- „Bezpieczne Stanowisko Komputerowe” BSK,
- 9) pełnienie funkcji Koordynatora do Spraw Dostępności.

§ 23. Do zadań **Referatu Organizacyjnego należy w szczególności:**

- 1) realizacja zadań gminy wynikających z ustawy o systemie oświaty oraz ustawy Karta Nauczyciela,
- 2) prowadzenie akt osobowych dyrektorów szkół,
- 3) wykonywanie zadań z zakresu ochrony przeciwpożarowej,
- 4) realizacja zadań wynikających z ustawy o stowarzyszeniach,
- 5) nadzór nad systemem alarmowym w budynku urzędu,
- 6) prowadzenie spraw gospodarczych oraz zaopatrzenia materiałowego w zakresie funkcjonowania urzędu,

- 7) prowadzenie spraw pracowniczych,
- 8) wykonywanie zadań wynikających z przepisów z zakresu BHP,
- 9) prowadzenie spraw socjalnych pracowników urzędu - obsługa Zakładowej Komisji Świadczeń Socjalnych,
- 10) obsługa dokumentacyjna Rady Gminy i jej Komisji,
- 11) obsługa jednostek pomocniczych (sołectw),
- 12) prowadzenie spraw z zakresu ochrony zdrowia będących w kompetencji gminy,
- 13) wykonywanie zadań gminy związanych z wyborem ławników sądowych,
- 14) prowadzenie Punktu Obsługi Inwestora,
- 15) realizacja zadań gminy wynikających z ustawy o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne,
- 16) zapewnienie bezpieczeństwa systemów teleinformatycznych w Urzędzie,
- 17) administrowanie systemami informatycznymi Urzędu,
- 18) nadzór nad poprawnością działania sprzętu i oprogramowania,
- 19) zapewnienie sprawnego funkcjonowania i prawidłowego utrzymania sieci komputerowej,
- 20) prowadzenie i aktualizacja Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu,
- 21) obsługa Monitoringu Wizyjnego Urzędu Gminy Wąsewo,
- 22) obsługa bazy danych o ocenach oddziaływania przedsięwzięcia na środowisko oraz strategicznych ocenach oddziaływania na środowisko,
- 23) utrzymywanie kontaktów z podmiotami krajowego systemu cyberbezpieczeństwa,
- 24) wykonywanie czynności w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników, w tym zapewnienie środków niezbędnych do wykonywania działań (art.209¹ KP)
- 25) nadzorowanie działalności Gminnego Centrum Sportu i Rekreacji – hala sportowa w Wąsewie i obsługa kompleksu boisk zrealizowanego w ramach programu „Moje Boisko-Orlik 2012”,
- 26) zapewnienie realizacji zadań gminy w zakresie kultury fizycznej, sportu i rekreacji,
- 27) organizacja zajęć sportowo-rekreacyjnych dla mieszkańców gminy,
- 28) prowadzenie zajęć na kompleksie boisk sportowych,
- 29) organizowanie imprez i zawodów sportowych o zasięgu lokalnym i ponadlokalnym, promowanie sportu i rekreacji na terenie Gminy Wąsewo,
- 30) prowadzenie kancelarii i sekretariatu urzędu,
- 31) prowadzenie rejestru petycji oraz składanie sprawozdań w tym zakresie,
- 32) prowadzenie rejestru wniosków o udostępnienie informacji publicznej,
- 33) realizacja zadań z zakresu promocji gminy,
- 34) wykonywanie zadań gminy wynikających z ustawy o Centralnej Ewidencji i Informacji Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy, min. związanych z funkcjonowaniem Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.

§ 24. Do zadań Referatu Finansowego należy w szczególności:

- 1) opracowywanie projektu budżetu oraz nadzór nad jego wykonaniem,
- 2) sporządzanie analiz budżetowych, w tym wykorzystania środków budżetowych,
- 3) prowadzenie rachunkowości wpływów i wydatków budżetowych,
- 4) wymierzanie i pobór podatków i opłat,
- 5) windykacja należności budżetowych,
- 6) sprawowanie nadzoru i bieżąca kontrola gospodarki finansowej Urzędu i gminnych jednostek organizacyjnych,
- 7) wydawanie zaświadczeń o stanie majątkowym, zaległościach podatkowych,
- 8) dokonywanie rozliczeń materiałów i sprzętu,

- 9) obsługa finansowo-księgową gminnych jednostek organizacyjnych,
- 10) obsługa księgową Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej,
- 11) prowadzenie obsługi kasowej gminy,
- 12) realizacja zadań wynikających z przepisów ustawy o funduszu sołectkim,
- 13) realizacja zadań wynikających z ustawy o zwrocie podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego wykorzystywanego do produkcji rolnej oraz zadań wynikających z aktów wykonawczych do ustawy,
- 14) prowadzenie księgi inwentarzowej środków trwałych i pozostałych środków trwałych,
- 15) prowadzenie obsługi rachunków bankowych wydzielonych na potrzeby realizacji projektów i programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej,
- 16) przygotowywanie dokumentacji w celu rozliczenia otrzymanych środków,
- 17) koordynowanie przepływu informacji niezbędnych do sporządzenia sprawozdań finansowych budżetu i Urzędu między komórkami organizacyjnymi i jednostkami organizacyjnymi,
- 18) prowadzenie dokumentacji i rozliczanie kart drogowych pojazdów gminnych,
- 19) przestrzeganie terminowości ubezpieczenia mienia gminy,
- 20) prowadzenie w Urzędzie Gminy Centralnego Rejestru Umów.
- 21) prowadzenie ewidencji rozliczeń podatku VAT.

§ 25. Do zadań Referatu Inwestycji i Gospodarki Komunalnej należy w szczególności:

- 1) zapewnienie właściwego przygotowania inwestycji,
- 2) monitorowanie realizacji inwestycji, nadzór nad realizacją zawartych umów, rozliczanie inwestycji,
- 3) zapewnienie udzielania zamówień publicznych w zakresie inwestycji zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 4) sporządzanie planu postępowań o udzielenie zamówień publicznych przewidzianych do realizacji przez Gminę Wąsewo w danym roku, jego aktualizacja oraz publikacja na stronie internetowej gminy, zgodnie z art. 13a ust. 1 PZP,
- 5) sporządzanie rocznego sprawozdania o udzielonych zamówieniach publicznych na podstawie rejestrów prowadzonych przez poszczególnych pracowników,
- 6) przygotowywanie wniosków i koordynacja działań w zakresie pozyskiwania środków ze źródeł zewnętrznych, w tym funduszy europejskich,
- 7) współudział w opracowaniach programów gminnych i ich aktualizacji,
- 8) realizacja zadań wynikających z ustawy o partnerstwie publiczno-prywatnym,
- 9) realizacja zadań gminy wynikających z ustawy o rewitalizacji,
- 10) prowadzenie spraw związanych z ochroną danych osobowych w urzędzie, w szczególności wynikających z funkcji administratora danych osobowych,
- 11) realizacja zadań gminy wynikających z ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi,
- 12) realizacja zadań gminy wynikających z ustawy o narkomanii (art. 10),
- 13) realizacja zadań gminy w zakresie turystyki,
- 14) prowadzenie całokształtu spraw związanych z funkcjonowaniem systemu odbierania odpadów komunalnych na terenie Gminy Wąsewo,
- 15) nadzór nad funkcjonowaniem punktu selektywnej zbiórki odpadów komunalnych (PSZOK),
- 16) stała aktualizacja bazy danych rejestru gminnego wszystkich właścicieli nieruchomości zamieszkałych objętych systemem gospodarki odpadami komunalnymi,
- 17) przygotowanie oraz przedkładanie odpowiednim organom przewidzianych prawem sprawozdań, informacji i analiz dot. gospodarowania odpadami komunalnymi,

- 18) kontrolowanie realizacji obowiązków wynikających z przepisów prawa dotyczących funkcjonowania systemu odbierania odpadów komunalnych oraz regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Wąsewo,
- 19) współpraca z organami administracji publicznej, organami ochrony środowiska oraz innymi w zakresie gospodarowania odpadami komunalnymi,
- 20) planowanie i inicjowanie działań służących ochronie środowiska w zakresie gospodarki odpadami,
- 21) prowadzenie kampanii edukacyjno-informacyjnej wśród mieszkańców,
- 22) prowadzenie postępowań administracyjnych w zakresie gospodarowania odpadami,
- 23) realizacja innych zadań i działań wynikających z przepisów prawa lub doraźnej potrzeby związanych z funkcjonowaniem systemu odbioru i zagospodarowania odpadów komunalnych,
- 24) realizacja zadań wynikających z ustawy o odpadach,
- 25) realizacja zadań wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach,
- 26) prowadzenie spraw wynikających z prawa wodnego,
- 27) organizowanie pracy osobom skazanym skierowanym przez sąd do wykonywania nieodpłatnej kontrolowanej pracy na cele społeczne, prowadzenie dokumentacji osób skazanych oraz współpraca z kuratorem zawodowym.
- 28) realizacja zadań z zakresu gospodarki komunalnej, w szczególności gospodarowanie zasobami mieszkaniowymi gminy oraz innymi obiektami i lokalami komunalnymi,
- 29) realizacja zadań wynikających z przepisów dotyczących zbiorowego zaopatrzenia w wodę i odprowadzania ścieków,
- 30) prowadzenie rozliczeń za zbiorowe zaopatrzenie w wodę i zbiorowe odprowadzenie ścieków oraz egzekucja należności pieniężnych,
- 31) nadzór nad funkcjonowaniem hydroforni, oczyszczalni ścieków oraz gminnej sieci wodociągowej i kanalizacyjnej,
- 32) realizacja zadań gminy wynikających z ustawy o grobach i cmentarzach wojennych min. sprawowanie opieki nad miejscami pamięci narodowej w tym grobami wojennymi na terenie gminy.

§ 26. Do zadań **Referatu Ochrony Środowiska i Gospodarki Przestrzennej** należy w szczególności:

- 1) realizacja zadań wynikających z prawa łowieckiego,
- 2) realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie zwierząt,
- 3) prowadzenie spraw z zakresu ochrony środowiska,
- 4) wydawanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach na wniosek podmiotu podejmującego realizację przedsięwzięcia,
- 5) prowadzenie spraw z zakresu rolnictwa,
- 6) realizacja zadań dotyczących zapobiegania i przeciwdziałania skutkom klęsk żywiołowych w rolnictwie,
- 7) realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie przyrody,
- 8) wydawanie zezwoleń na usuwanie drzew i krzewów oraz naliczanie opłat za ich usunięcie,
- 9) realizacja zadań wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach, w zakresie:
 - zapewnienie odbioru zwłok zwierzęcych z terenu gminy,
 - znakowanie obszarów dotkniętych lub zagrożonych chorobą zakaźną zwierząt,

- udzielanie zezwoleń podmiotom świadczącym usługi w zakresie ochrony przed bezdomnymi zwierzętami, prowadzenia schronisk dla bezdomnych zwierząt, a także grzebowisk i spalarni zwłok zwierzęcych,
- 10) prowadzenie spraw związanych z zarządzaniem drogami gminnymi,
 - 11) realizacja zadań gminy wynikających z ustawy prawo przewozowe, ustawy o transporcie drogowym, ustawy o publicznym transporcie zbiorowym, ustawy o funduszu rozwoju przewozów autobusowych o charakterze użyteczności publicznej,
 - 12) nadzór nad funkcjonowaniem oświetlenia ulicznego w gminie,
 - 13) realizacja zadań gminy wynikających z ustawy – Prawo energetyczne,
 - 14) realizacja zadań gminy w zakresie gospodarki nieruchomościami,
 - 15) wykonywanie zadań wynikających z ustawy o lasach, ustawy o ochronie gruntów rolnych i leśnych oraz ustawy o zagospodarowaniu wspólnot gruntowych,
 - 16) realizacja zadań gminy wynikających z ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym oraz ustawy- Prawo budowlane,
 - 17) wykonywanie zadań gminy wynikających ustawy – Prawo geodezyjne i kartograficzne, w szczególności:
 - a) rozgraniczenia nieruchomości z urzędu lub na wniosek strony,
 - b) prowadzenie spraw związanych z ustaleniem nazw miejscowości, obiektów fizjograficznych oraz numeracji nieruchomości,
 - 18) wykonywanie zadań gminy wynikających z prawa geologicznego i górniczego min. opiniowanie koncesji na wydobywanie kopalin oraz planu ruchu zakładu górniczego,
 - 19) prowadzenie spraw z zakresu ochrony i opieki nad zabytkami,
 - 20) bieżąca współpraca ze spółką SIM KZN Mazowsze sp. z o.o. z udziałem Gminy Wąsewo w zakresie rozwoju społecznego budownictwa mieszkaniowego na terenie gminy,
 - 21) promocja oraz realizacja Programu „Czyste Powietrze” na terenie Gminy Wąsewo, w tym wsparcie i obsługa wnioskodawców Programu w procesie składania wniosków o podstawowy, podwyższony i najwyższy poziom dofinansowania, uzyskiwania i rozliczania dofinansowania na poprawę jakości powietrza oraz zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych poprzez wymianę źródeł ciepła i poprawę efektywności energetycznej budynków mieszkalnych jednorodzinnych, poprzez prowadzenie punktu konsultacyjno-informacyjnego,
 - 22) prowadzenie Punktu Obsługi Inwestora,
 - 23) realizacja zadań gminy wynikających z ustawy z dnia 7 października 2022 r. *o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców energii elektrycznej w 2023 r. w związku z sytuacją na rynku energii elektrycznej*, z wyjątkiem prowadzenia postępowań w sprawach dotyczących wypłaty dodatku elektrycznego,
 - 24) realizacja zadań gminy wynikających z ustawy z dnia 11 stycznia 2018 r. *o elektromobilności i paliwach alternatywnych*,
 - 25) realizacja zadań gminy wynikających z ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o wspieraniu termomodernizacji i remontów oraz centralnej ewidencji emisyjności budynków*,
 - 26) obsługa systemów wytworzonych przez Województwo Mazowieckie w ramach projektu pod nazwą „Mazowsze bez smogu”, planowanego do realizacji w ramach Priorytetu II „Fundusze Europejskie na zielony rozwój Mazowsza” dla Działania 2(i) „Wspieranie efektywności energetycznej i redukcji emisji gazów cieplarnianych” Funduszy Europejskich dla Mazowsza na lata 2021-2027,

- 27) opracowanie strategii służącej poprawie jakości powietrza m.in. na podstawie dokumentów gminnych takich jak opracowanie dotyczące zwiększenia potencjału Gminy Wąsewo w zakresie ograniczenia niskiej emisji oraz nadzór nad wdrażaniem ww. strategii oraz monitorowanie realizacji uchwał i strategii lokalnych w zakresie ochrony powietrza,
- 28) monitorowanie stanu realizacji założeń Programu ochrony powietrza i Planu działań krótkoterminowych,
- 29) monitorowanie stanu inwentaryzacji źródeł ciepła oraz bieżąca aktualizacja bazy danych,
- 30) utworzenie i aktualizacja bazy danych dotyczącej ubóstwa energetycznego w gminie na podstawie istniejących danych i rejestrów,
- 31) wprowadzanie działań zmierzających do zwiększenia oszczędności zużycia energii w gospodarstwach domowych znajdujących się na terenie Gminy Wąsewo,
- 32) przeprowadzanie kontroli palenisk oraz czynna współpraca w tym zakresie z uprawnionymi urzędnikami gminy i Policją,
- 33) doradztwo mieszkańcom w zakresie wymiany źródła ogrzewania i termomodernizacji oraz pomoc w pozyskaniu środków finansowych,
- 34) wsparcie w pozyskiwaniu zewnętrznego wsparcia finansowego dla gminy na realizację zidentyfikowanych potrzeb w zakresie inwestycji i działań ograniczających emisję zanieczyszczeń, podnoszących efektywność energetyczną i budujących świadomość społeczną w tym zakresie,
- 35) organizacja spotkań i wydarzeń w zakresie ochrony powietrza,
- 36) przeprowadzanie akcji informacyjnych o wymaganiach uchwały antysmogowej dla Mazowsza oraz dostępnych formach dofinansowania do wymiany kotłów.

Stanowiska pomocnicze i obsługi

§ 27. Do zadań pracownika zatrudnionego na stanowisku – **sekretarka-kancelista** należy w szczególności:

- 1) prowadzenie sekretariatu wójta,
- 2) prowadzenie kancelarii urzędu,
- 3) przyjmowanie interesantów zgłaszających petycje, skargi, wnioski oraz organizowanie kontaktu z Wójtem, lub Sekretarzem, bądź kierowanie ich do właściwych stanowisk pracy,
- 4) prowadzenie rejestru przyjęć interesantów w sprawach skarg i wniosków,
- 5) prowadzenie rejestru wniosków o udostępnienie informacji publicznej,
- 6) prowadzenie rejestru petycji oraz składanie sprawozdań w tym zakresie,
- 7) realizacja zadań z zakresu promocji gminy,
- 8) wykonywanie zadań gminy wynikających z ustawy o Centralnej Ewidencji i Informacji Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy, min. związanych z funkcjonowaniem Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej,
- 9) ewidencja zużycia energii elektrycznej oraz gazu ziemnego w budynku Urzędu.

§ 28. Do zadań pracownika zatrudnionego na stanowisku – **pomoc administracyjna** należy w szczególności:

- 1) pomoc w Referacie Finansowym min. w prowadzeniu ksiąg rachunkowych w zakresie wydatków budżetowych,
- 2) wykonywanie czynności wynikających z zakresu obowiązków służbowych zleconych przez Wójta,
- 3) wykonywanie prac administracyjno-biurowych.

§ 29. Do zadań pracownika zatrudnionego na stanowisku – **konserwator urządzeń wodno-kanalizacyjnych** należy w szczególności:

- 1) prawidłowa obsługa sieci wodociągowej i kanalizacyjnej oraz stacji wodociągowych i oczyszczalni ścieków, łącznie z przepompowniami ścieków zlokalizowanymi na sieci,
- 2) bieżąca kontrola działania i konserwacja poszczególnych urządzeń SUW oraz oczyszczalni ścieków, zapewniająca sprawną ich eksploatację oraz uzyskiwanie właściwych wyników oczyszczania ścieków oraz prawidłowych parametrów jakości wody,
- 3) zapewnienie ładu i porządku w obiektach oraz na terenie ujęć wodociągowych i oczyszczalni ścieków, łącznie z koszeniem trawy,
- 4) prowadzenie na bieżąco dziennika eksploatacji oczyszczalni oraz pracy SUW,
- 5) dokonywanie odczytów wodomierzy oraz aktualizacja danych do ustalenia norm zużycia wody (w przypadku braku wodomierza),
- 6) kontrola stanu technicznego wodomierzy i plomb, plombowanie wodomierzy,
- 7) prowadzenie bieżących napraw w budynkach hydroforni, oczyszczalni ścieków oraz innych budynkach gminnych w zakresie realizowanych zadań,
- 8) usuwanie awarii sieci wodociągowej i kanalizacyjnej.

§ 30. Do zadań pracownika zatrudnionego na stanowisku – **kierownik dyspozytorni** należy w szczególności:

- 1) nadzorowanie oraz organizowanie pracy podległych pracowników,
- 2) rozdysponowywanie zadań między pracownikami,
- 3) nadzór nad aktualnym stanem technicznym pojazdów gminnych,
- 4) prowadzenie kart drogowych pojazdów gminnych, zakup paliwa i jego rozliczanie,
- 5) przestrzeganie terminów przeglądów technicznych pojazdów oraz ich ubezpieczenia,
- 6) nadzór nad pracownikami zatrudnionymi w ramach robót publicznych oraz skazanymi skierowanymi do pracy przez sąd,
- 7) współpraca z pracownikami Urzędu i kierownikami referatów.

§ 31. Do zadań pracownika zatrudnionego na stanowisku – **kierowca autobusu – robotnik** należy w szczególności:

- 1) wykonywanie obowiązków kierowcy pojazdów gminnych: autobusu do przewozu dzieci do szkół i przewozu osób niepełnosprawnych oraz samochodów osobowych,
- 2) utrzymywanie pojazdu w stałej sprawności technicznej, czystości i porządku oraz zabezpieczenie przed kradzieżą oraz użyciem przez osoby do tego nieuprawnione,
- 3) prowadzenie kart drogowych pojazdu, zakup paliwa i jego rozliczanie,
- 4) prowadzenie magazynu materiałowego urzędu.

§ 32. Do zadań pracownika zatrudnionego na stanowisku – **kierowca autobusu** należy w szczególności:

- 1) wykonywanie obowiązków kierowcy autobusu do przewozu dzieci do szkół i przewozu osób niepełnosprawnych oraz samochodów osobowych,
- 2) utrzymywanie pojazdu w stałej sprawności technicznej, czystości i porządku oraz zabezpieczenie przed kradzieżą oraz użyciem przez osoby do tego nieuprawnione,
- 3) prowadzenie kart drogowych pojazdu, zakup paliwa i jego rozliczanie.

§ 33. Do zadań pracownika zatrudnionego na stanowisku – **robotnik** należy w szczególności:

- 1) utrzymanie czystości w pomieszczeniach Gminnego Centrum Sportu i Rekreacji – hala sportowa w Wąsewie, wokół budynku, przyległym chodniku oraz na schodach wejściowych do budynku,
- 2) utrzymanie w należyтым stanie płyty boiska sportowego oraz kompleksu boisk zrealizowanych w ramach programu „Moje Boisko- Orlik 2012” wraz z zapleczem sanitarno-szatniowym,
- 3) zapalanie i gaszenie świateł przed budynkiem,
- 4) otwieranie i zamykanie pomieszczeń zgodnie z godzinami urzędowania,
- 5) włączanie systemu alarmowego po wykonaniu czynności i opuszczaniu budynku oraz wyłączenie systemu alarmowego przed otwieraniem pomieszczeń,
- 6) obsługa punktu selektywnej zbiórki odpadów komunalnych (PSZOK),
- 7) odbiór od mieszkańców gminy ścieków komunalnych ze zbiorników bezodpływowych i dowieszenie do punktu zlewnego gminnej oczyszczalni ścieków w Wąsewie,
- 8) wykonywanie prac porządkowych i gospodarczych na terenie gminy.

§ 34. Do zadań pracownika zatrudnionego na stanowisku – **sprzątaczką** należy w szczególności:

- 1) utrzymanie czystości w pomieszczeniach biurowych oraz innych pomieszczeniach zajmowanych przez Urząd Gminy i Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, Gminne Centrum Sportu i Rekreacji – hala sportowa w Wąsewie,
- 2) utrzymanie czystości na placu wokół budynku, przyległym chodniku oraz na schodach wejściowych do budynku,
- 3) otwieranie i zamykanie pomieszczeń biurowych zgodnie z godzinami urzędowania,
- 4) włączanie systemu alarmowego po wykonaniu czynności i opuszczaniu budynku oraz wyłączenie systemu alarmowego przed otwieraniem pomieszczeń biurowych.

Rozdział VII

ZASADY PODPISYWANIA PISM

§ 35. Wójt podpisuje:

- 1) zarządzenia, regulaminy, polecenia służbowe oraz instrukcje,
- 2) pisma związane z reprezentowaniem Gminy na zewnątrz,
- 3) pisma zawierające oświadczenia woli w zakresie zarządu mieniem Gminy,
- 4) uzasadnienia projektów uchwał oraz wystąpienia kierowane do Rady,
- 5) odpowiedzi na skargi, wnioski i petycje,
- 6) decyzje w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej, do których wydawania w jego imieniu nie upoważnił pracowników Urzędu,
- 7) pełnomocnictwa i upoważnienia do działania w jego imieniu, w tym pisma wyznaczające osoby uprawnione do podejmowania czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników Urzędu,
- 8) pisma zawierające oświadczenia woli Urzędu jako pracodawcy,
- 9) pełnomocnictwa do reprezentowania Gminy przed sądami i organami administracji publicznej,
- 10) odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych,
- 11) inne pisma, zastrzeżone do podpisu Wójta odrębnymi przepisami.

§ 36. Sekretarz Skarbnik oraz kierownicy referatów podpisują pisma i decyzje administracyjne nie zastrzeżone do podpisu Wójta, wynikające z zakresu działania referatu (stanowiska) w zakresie udzielonych upoważnień.

§ 37. Pracownicy na samodzielnych stanowiskach pracy podpisują:

- 1) korespondencję zawierającą odpowiedzi na pisma imiennie do nich adresowane,
- 2) pisma i decyzje administracyjne w zakresie załatwianych spraw na podstawie imiennego upoważnienia udzielonego przez Wójta.

Rozdział VIII ORGANIZACJA DZIAŁALNOŚCI KONTROLNEJ

§ 38.

1. Działalność Urzędu objęta jest kontrolą zewnętrzną w zakresie wynikającym z przepisów prawa wykonywana m.in. przez NIK, RIO, Wojewodę, Marszałka Województwa.
2. Osoby kontrolujące, przed przystąpieniem do kontroli zobowiązane są zgłosić swoje przybycie do Wójta lub Sekretarza, którym okazują dokumenty uprawniające do przeprowadzenia kontroli, cel i zakres kontroli oraz dokonują stosownego wpisu w książce kontroli znajdującej się na stanowisku Sekretarza.

§ 39.

1. Kontrolę wewnętrzną w Urzędzie sprawuje:
 - 1) komisja rewizyjna Rady we wszystkich sprawach dotyczących gminy zleconych przez Radę,
 - 2) Wójt lub osoba działająca na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Wójta w odniesieniu do Sekretarza, Skarbnika, Zastępcy Kierownika USC i kierowników poszczególnych jednostek organizacyjnych,
 - 3) Sekretarz, Skarbnik w odniesieniu do podległych im pracowników.
2. W Urzędzie funkcjonuje kontrola zarządcza zgodna ze standardami określonymi w Komunikacie nr 23 Ministra Finansów z dnia 16 grudnia 2009 r. w sprawie standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych i zgodnie z Procedurą kontroli zarządczej i procedurą zarządzania ryzykiem w Gminie Wąsewo, zatwierdzoną zarządzeniem Wójta.

ROZDZIAŁ IX OBIEG KORESPONDENCJI

§ 40. Tryb i zasady wykonywania czynności kancelaryjnych, obieg korespondencji i dokumentów, a także zasady tworzenia, sposób gromadzenia, ewidencjonowania oraz przechowywania i udostępniania dokumentów archiwalnych określają instrukcje:

- 1) instrukcja kancelaryjna wraz z jednolitym rzeczowym wykazem akt obowiązująca w Urzędzie – określona w odrębnych przepisach,
- 2) instrukcja w sprawie organizacji i zakresu działania archiwum zakładowego obowiązująca w Urzędzie – określona w odrębnych przepisach,
- 3) obieg dokumentów finansowo-księgowych określa instrukcja obiegu tych dokumentów,
- 4) wytyczne w zakresie wykonywania czynności kancelaryjnych w Urzędzie Gminy Wąsewo.

ROZDZIAŁ X ZAMAWIANIE, PRZECHOWYWANIE I UŻYWANIE PIECZĘCI URZĘDOWYCH i SŁUŻBOWYCH

§ 41.

1. Ilekroć w obowiązujących przepisach jest mowa o pieczęciach urzędowych, należy przez to rozumieć tłoczoną pieczęć okrągłą zawierającą pośrodku wizerunek orła ustalony dla godła Rzeczypospolitej Polski, a w otoku napis odpowiadający nazwie

podmiotu uprawnionego do używania pieczęci lub zawierająca pośrodku zamiast wizerunku orła odpowiednio herb gminy.

2. Zamówień pieczęci urzędowych dla potrzeb Wójta dokonuje w Mennicy Państwowej Sekretarz, kierując się obowiązującymi przepisami o pieczęciach.
3. Przekazywanie pieczęci służbowych upoważnionym pracownikom powinno odbywać się za pokwitowaniem, potwierdzonym w rejestrze ogólnym.
4. Przechowywanie pieczęci Wójta oraz zaopatrywanie dokumentów w jej odcisk należy do pracownika wyznaczonego przez Sekretarza.
5. Przechowywanie innych pieczęci Urzędu należy do upoważnionych pracowników, którym pieczęć została przekazana w użytkowanie.

ROZDZIAŁ XI ZASADY OPRACOWYWANIA I UZGADNIANIA PROJEKTÓW AKTÓW PRAWNYCH

§ 42.

1. Aktami prawnymi podejmowanymi przez organy gminy są:
 - 1) uchwały Rady zawierające przepisy powszechnie obowiązujące na terenie gminy oraz przepisy porządkowe,
 - 2) inne uchwały Rady podejmowane w zakresie własnych kompetencji,
 - 3) zarządzenia porządkowe wydawane przez Wójta w przypadkach nie cierpiących zwłoki,
 - 4) zarządzenia Wójta jako organu,
 - 5) zarządzenia wewnętrzne Wójta (kierownika urzędu),
 - 6) polecenia służbowe Wójta.
2. Projekty uchwał i zarządzeń opracowywane są przez pracowników, do których zakresu działania należy przedmiot uchwały lub zarządzenia.
3. Nadzór nad przygotowaniem projektów uchwał i zarządzeń sprawuje Sekretarz a w przypadku uchwał i zarządzeń finansowych i podatkowych – Skarbnik.
4. Projekt uchwały lub zarządzenia należy przedstawić do zaopiniowania przez radcę prawnego w zakresie zgodności z obowiązującym prawem.
5. Po uzyskaniu opinii radcy prawnego projekty uchwał kierowane są do Sekretarza a następnie do Wójta i przewodniczącego Rady.
6. Podjęte uchwały lub podpisane zarządzenia Sekretarz oraz pracownik obsługujący Radę przekazuje właściwym pracownikom Urzędu lub kierownikom jednostek organizacyjnych w celu ich realizacji.
7. Projekty poleceń służbowych przygotowuje Sekretarz, który po zaopiniowaniu przez radcę prawnego przekazuje do podpisu Wójta a następnie do właściwych pracowników Urzędu.

Rozdział XII ORGANIZACJA PRZYJMOWANIA, ROZPATRYWANIA I ZAŁATWIANIA INDYWIDUALNYCH SPRAW MIESZKAŃCÓW

§ 43. Zasady postępowania w sprawach wnoszonych przez interesantów oraz terminy ich załatwiania określa Kodeks Postępowania Administracyjnego oraz odpowiednie przepisy szczegółowe.

§ 44. Pracownicy obsługujący interesantów zobowiązani są do sprawnego, rzetelnego i kulturalnego przyjmowania i załatwiania indywidualnych spraw interesantów, a w szczególności:

- 1) załatwiania spraw w sposób nie wymagający wielokrotnego stawiennictwa interesanta w Urzędzie,
- 2) udzielania informacji niezbędnych przy załatwianiu sprawy i wyjaśniania treści obowiązujących przepisów,
- 3) niezwłocznego załatwienia sprawy, a jeśli to niemożliwe do informowania zainteresowanych o stanie załatwienia sprawy oraz powiadomienia o przedłużeniu terminu załatwienia sprawy,
- 4) informowania o przysługujących środkach odwoławczych lub środkach zaskarżenia od wydanych rozstrzygnięć,
- 5) poświadczania odpisów (kserokopii) dokumentów przedkładanych przez interesantów w toku załatwiania spraw.

§ 45.

1. Odpowiedzialność za terminowe i prawidłowe załatwianie spraw interesantów ponoszą pracownicy zgodnie z ustalonymi zakresami obowiązków.
2. Sekretarz, Skarbnik, kierownicy referatów oraz samodzielne stanowiska pracy, zobowiązani są do systematycznego działania na rzecz doskonalenia obsługi interesantów.

§ 46.

1. Interesantom przysługuje prawo składania skarg i wniosków.
2. Wójt przyjmuje interesantów w sprawach skarg i wniosków codziennie w godzinach pracy Urzędu oraz dodatkowo w każdy wtorek po godzinach pracy.
3. Pozostali pracownicy urzędu przyjmują interesantów w sprawach skarg i wniosków codziennie w godzinach pracy Urzędu.
4. W siedzibie Urzędu powinna być zamieszczona w widocznym miejscu informacja o dniach i godzinach przyjęć w sprawach skarg i wniosków.

§ 47.

1. Rejestr przyjęć interesantów w sprawach skarg i wniosków prowadzony jest przez pracownika obsługującego Sekretariat Wójta.
2. Wszystkie skargi i wnioski wpływające do Urzędu oraz wnoszone ustnie do protokołu podlegają rejestrowaniu w Centralnym Rejestrze Skarg i wniosków zwanym dalej „Rejestrem Centralnym” prowadzonym przez Sekretarza.
3. Kwalifikacja i załatwienie oraz prowadzenie dokumentacji załatwianych spraw należy do właściwych merytorycznie stanowisk pracy.
4. Korespondencja w sprawie skarg i wniosków winna być opatrzona numerem Rejestru Centralnego, który uwzględnia symbol komórki załatwiającej sprawę oraz kolejny numer sprawy.
5. Pracownicy obowiązani są rozpatrywać skargi i wnioski w terminach określonych w KPA.

§ 48. Bieżący nadzór i kontrolę nad prawidłowym i terminowym załatwieniem skarg i wniosków sprawuje Sekretarz.

§ 49. Odpowiedzi na skargi i wnioski podpisuje Wójt.

Rozdział XIII PRZESTRZEGANIE REGULAMINU

§ 50.

1. Pracownik Urzędu podejmujący pracę zapoznaje się z Regulaminem, potwierdzając na piśmie przyjęcie treści Regulaminu do wiadomości i stosowania.

2. Pracownicy wykonują zadania związane z powierzonym im stanowiskiem pracy zgodnie z niniejszym Regulaminem oraz powierzonym im na podstawie Regulaminu szczegółowym zakresem czynności.
3. Pracownicy Urzędu obowiązani są przestrzegać zasad ustalonych niniejszym Regulaminem.
4. W zakresie nieuregulowanym niniejszym Regulaminem obowiązują przepisy ogólne.

Rozdział XIV **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 51. Określenie w nowo wydanych, powszechnie obowiązujących aktach prawnych nowych kompetencji organów Gminy lub zniesienie dotychczasowych, nie pociąga za sobą konieczności wprowadzenia zmian w niniejszym Regulaminie.

§ 52. Szczegółowe zasady organizacji pracy i porządku wewnętrznego określone są odrębnie w Regulaminie Pracy Urzędu.

WÓJT
Urszula Nadratowska

