

ZARZĄDZENIE Nr 13.2016
Wójta Gminy Wąsewo
z dnia 29 lutego 2016 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora gminnej instytucji kultury
pn. Gminna Biblioteka Publiczna w Wąsewie**

Na podstawie art. 30 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r. poz.1515 z późn.zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012 r. poz. 406 z późn.zm) w związku z art. 6 ust.1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r. poz. 2099) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektora gminnej instytucji kultury pn. Gminna Biblioteka Publiczna w Wąsewie.

§ 2. 1. Dyrektor gminnej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.

2. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora gminnej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- a) wynagrodzenie zasadnicze,
- b) dodatek za wieloletnią pracę,
- c) dodatek funkcyjny,
- d) dodatek specjalny.

§ 3. 1. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze dyrektora gminnej instytucji kultury zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy nie może być niższe niż aktualnie obowiązująca wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę określona rozporządzeniem Rady Ministrów.

2. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora gminnej instytucji kultury nie może przekraczać czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

3. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora gminnej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty **5 000,00 zł.**

§ 4. 1. Dyrektorowi gminnej instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy **5%** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o **1%** za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia **20%** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 5. 1. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi gminnej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej **50%** wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.

§ 6. 1. Dyrektorowi gminnej instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny.

2. Przy ustaleniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest:

- a) w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia,
- b) w kwocie nieprzekraczającej **40%** wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 7. Dyrektorowi gminnej instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, rozporządzeniu w sprawie wynagrodzenia pracowników instytucji kultury oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 8. 1. Dyrektorowi gminnej instytucji kultury może zostać przyznana nagroda roczna.

2. Zasady i tryb przyznania nagrody rocznej określa odrębne zarządzenie Wójta Gminy Wąsewo.

§ 9. Składniki wynagrodzenia miesięcznego, ich wysokość oraz wysokość świadczeń dodatkowych dyrektora gminnej instytucji kultury ustala odrębnym pismem Wójt Gminy Wąsewo w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 10. Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji kultury.

§ 11. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, a w szczególności:

- 1) ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
- 2) ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi,
- 3) rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagrodzenia pracowników instytucji kultury,
- 4) rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania,
- 5) kodeksu pracy.

§ 12. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Wąsewo.

§ 13. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 marca 2016 r.

WÓJT
Rafał Kowalczyk