

**UCHWAŁA NR I.4.2014
RADY GMINY WĄSEWO**

z dnia 30 listopada 2014 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wąsewo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zm.), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1202) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r., poz. 1050 ze zm.), uchwała się, co następuje:

§ 1.

Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Wąsewo – Pana Rafała Kowalczyka w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 5 000 zł,
- 2) dodatek funkcyjny - 1 900 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 2 760 zł,
- 4) inne składniki wynagrodzenia przewidziane rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

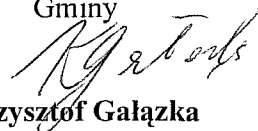
§ 2.

Traci moc uchwała Nr II/6/10 Rady Gminy Wąsewo z dnia 5 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wąsewo (z późn. zm.)

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Gminy



Krzysztof Gałązka

Uzasadnienie do Uchwały Nr I.4.2014

Rady Gminy Wąsewo

z dnia 30 listopada 2014 r.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stanowi, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały. Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wynagrodzenie wójta składa się z trzech obligatoryjnych składników określonych w ww. przepisie tj.:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego od 4 200 zł do 5 900 zł,
- 2) dodatku funkcyjnego do 1 900 zł,

3) dodatku specjalnego w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. oraz dodatku za wieloletnią pracę. Przedstawiony projekt uchwały jest zgodny z ww. rozporządzeniem. W związku z upływem kadencji wójta (rozwiązaniem stosunku pracy) oraz ponownym wyborem na kolejną kadencję (nawiązaniem stosunku pracy) pracodawca zobligowany jest do dokonania określonych obowiązków względem tego pracownika min. ustalenia wynagrodzenia. Uchwała w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla wójta jest aktem kształtującym treść indywidualnego stosunku pracy konkretnej osoby, a nie aktem generalnym ustalającym wynagrodzenie każdego kolejnego wybranego wójta. W praktyce oznacza to, że po każdym wygaśnięciu mandatu wójta i rozpoczęciu nowej kadencji, rada gmina powinna podjąć nową uchwałę ustalającą jego wynagrodzenie, nawet w sytuacji, gdy stanowisko objęła ta sama osoba. Biorąc pod uwagę powyższe podjęcie uchwały jest zasadne.