

**UCHWAŁA Nr XXII/99/08**  
**RADY GMINY WĄSEWO**  
**z dnia 30 grudnia 2008 r.**

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wąsewo**

Na podstawie art.18, ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust.6, art.49 ust.1 pkt 1 i ust.2, art.54 ust.3, ust.7 w związku z art.91 d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późniejszymi zmianami oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22. poz. 181 z późniejszymi zmianami) uchwała się, co następuje:

**§ 1.**

Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wąsewo, określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, warunków przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego zgodnie z załącznikiem do uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 3.**

Traci moc uchwała Nr XIII/57/08 Rady Gminy Wąsewo z dnia 4 lutego 2008 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wąsewo (Dz. Urz. Województwa Mazowieckiego z 2008 r., Nr 71, poz. 2614)

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

*Przewodniczący Rady Gminy*

*Krzysztof Gałązka*  
*Krzysztof Gałązka*